

Prot.27/26 S.P.

Palermo, 26 maggio 2026

**Al Sig. Dirigente Reparto Prevenzione Crimine Sicilia Occidentale
Dr. Giuseppe PITARRESI**

OGGETTO: Criticità gestionali e stato delle relazioni sindacali.

Dr. PITARRESI,

la scrivente O.S. intende rappresentarLe formalmente il profondo e diffuso malcontento che da tempo interessa il personale del Reparto Prevenzione Crimine *Sicilia Occidentale*.

L'attuale clima di tensione e di crescente disagio lavorativo, ormai non più sostenibile, rischia di compromettere seriamente sia la serenità psicofisica dei lavoratori sia l'efficienza del servizio. Al fine di favorire un necessario chiarimento ed un auspicabile cambio di rotta nella gestione del personale, si espongono di seguito le principali criticità rilevate:

1. Carenza cronica di personale e sovraccarico nei servizi di armeria.

La grave e ormai cronica carenza di organico nel Ruolo Agenti/Assistenti sta determinando evidenti criticità nella gestione del personale, non più accettabili. In particolare, si registra un frequente ed improprio impiego nei servizi di armeria di personale già gravato dai turni di pattuglia.

E' evidente come risulti particolarmente oneroso per un dipendente già provato al termine di un lungo servizio esterno di controllo del territorio, dover assumere ulteriori incombenze quali il ritiro delle chiavi dell'armeria, la ricezione del materiale dai colleghi, il relativo deposito e le successive operazioni di verifica e controllo di giacenza.

Tale prassi, oltre ad incidere negativamente sul benessere del personale, espone i lavoratori a maggiori rischi professionali connessi alla fisiologica stanchezza di fine turno.

2. Criteri di valutazione e rapporti informativi.

Pur consapevoli che la valutazione del personale rientri tra le esclusive prerogative di un Dirigente, non possiamo esimerci dal rilevare come, per la prima volta nella storia del Reparto Prevenzione Crimine *Sicilia Occidentale*, si sia assistito ad una redazione dei rapporti informativi percepita come fortemente distante da fattori quali il reale profitto, la dedizione e la costante disponibilità dimostrata dal personale.

Una modalità valutativa ritenuta priva di adeguati e oggettivi riscontri meritocratici rischia inevitabilmente di generare demotivazione e malcontento tra i dipendenti.

3. Organizzazione dei servizi fuori sede e gestione dei riposi.

In occasione di recenti servizi fuori sede, si è registrata una gestione dei turni che questa O.S. auspica rimanga un episodio isolato: i dipendenti che avevano manifestato disponibilità all'aggregazione fuori sede, sono stati successivamente contattati per rinunciare anche al riposo settimanale, arrivando così a prestare servizio per otto giorni consecutivi, comprensivi di due turni notturni. Tale scelta organizzativa ha inoltre precluso ad altri colleghi la possibilità di partecipare regolarmente ad un turno in quinta completo.

A parere della scrivente Segreteria Provinciale, sarebbe stato sufficiente predisporre due mini- aggregazioni, soluzione che avrebbe consentito una più equa distribuzione del carico di lavoro e delle opportunità economiche connesse ai servizi fuori sede, evitando al contempo un ulteriore aggravio per il personale che, come noto, garantisce costantemente la propria disponibilità.

4. Movimentazioni interne al Reparto e Relazioni Sindacali.

Si evidenzia come, in occasione di movimentazioni interne, non siano state effettuate le dovute comunicazioni alle OO.SS., in difformità a quanto previsto e con conseguenti ripercussioni per un clima improntato da corrette relazioni sindacali.

Per concludere e con estremo rammarico, si evidenzia come, sin dal Suo insediamento, si sia progressivamente determinato un significativo distacco nei rapporti umani e professionali tra la Dirigenza ed il personale; tale situazione ha contribuito ad alimentare un clima di forte sfiducia e disagio che, allo stato attuale, richiede un immediato e concreto cambio di approccio.

Il Coisp Palermo, nell'esclusivo interesse della tutela dei lavoratori e del buon andamento dell'Amministrazione, ribadisce comunque la propria piena disponibilità ad ogni confronto serio e costruttivo, improntato al rispetto reciproco e finalizzato a ristabilire serenità, fiducia e dignità lavorativa all'interno del Reparto Prevenzione Crimine *Sicilia Occidentale*.

In attesa di un cortese riscontro, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Segretario Generale Provinciale
Sergio SALVIA

Originale firmato agli atti di questa Segreteria Provinciale